

INNOVATION

Des étudiants inventifs qui veulent entreprendre

Ils sont étudiants à l'ISFATES, école franco-allemande où ils ont inventé un produit qu'ils veulent développer. Soutenus par Eurodev Center, la pépinière d'entreprise de Forbach, ils se lancent.

Ce projet c'est leur idée fixe. Pierre Braun de Metz et Mathias Otte de Porcellette près de Saint-Avold, 23 ans tous les deux, sont étudiants en Master génie mécanique à l'Isfates, une école franco-allemande à cheval sur Metz et Sarrebruck. Grands consommateurs de canettes, surtout de coca, ils se désolent de voir les canettes sorties des distributeurs automatiques de la fac, une fois consommées jetées en vrac à la poubelle. «C'est du métal, de l'acier ou de l'aluminium, très léger qu'il est possible de recycler à condition de le récupérer. Notre idée est venue de là. Elle est d'abord à caractère environnemental. On pense au recyclage mais aussi à limiter la consommation d'énergie» explique Pierre Braun. Au sein de l'école il développe le concept de son broyeur ou compacteur de canettes. Poussé par un enseignant il met au point ce mobilier urbain, ce récupérateur actif de boîtes en métal composé d'un meuble de 1,20 m de hauteur. «Imaginez que compactées 500 canettes ne pèsent en tout et pour tout que 1 kg» relève Mathias Otte. De fait ce mobilier permettrait de collecter 500 canettes ce qui correspond à la capacité moyenne d'un distributeur automatique. La compression des canettes permet de réduire l'encombrement du système (volume divisé par trois) mais aussi de limiter l'empreinte carbone liée aux déplacements des véhicules chargés du réapprovisionnement des distributeurs à boissons en diminuant leur nombre de trajets. Un premier prototype voit le jour début 2010. Pierre le présente à un concours de jeunes inventeurs en Touraine où il décroche la première place.

BREVETÉ

Les deux étudiants travaillent au sous-sol de la maison parentale de Mathias, ou dans l'appartement de Pierre. Le deuxième prototype améliore les performances de l'engin. «On introduit la canette dans un orifice qui est comprimé par un piston grâce à un système pneumatique plus efficace que l'électrique et surtout plus rapide : 4 secondes le temps de compression d'une canette de 33 cl vide» explique encore Pierre Braun très sensible également à la consommation d'énergie du système. «La particularité de notre invention réside dans sa faible consommation d'énergie. En effet la compression d'une canette vide non endommagée nécessite près de 100 kg. Notre système permet de réduire considérablement cette force de compression. Nous obtenons ainsi un avantage en termes de consommation d'énergie. On peut le faire fonctionner avec des batteries 12 volts». Quand on sait qu'en France circulent quelque 3,5 milliards de ces boîtes boisson, dix



fois plus en Europe, un incroyable marché s'ouvre à telle idée. «Mais il faudrait en fait utiliser le système logistique des distributeurs de boissons» ajoute notre inventeur. Le concept de l'EcoCan est breveté et testé dans une cafétéria universitaire. Le nom provisoire de l'entreprise est Protogène. Le projet intéresse Laurent Damiani qui dirige l'Eurodev Center, la pépinière d'entreprises de la Communauté d'agglomération de Forbach ainsi que l'Hôtel d'entreprises qui vient de voir le jour sur le technopôle. «Notre vocation est d'héberger ce type de projets pour les lancer et les faire connaître» affirme Laurent Damiani. Il vient de proposer un espace de travail pour une TPE (très petite entreprise) à un autre étudiant de l'Isfates, Jonathan Meiser, 24 ans titulaire d'un Master informatique. Celui-ci vient d'y créer avec deux autres jeunes gens monfashionclub.com, un site de vente privée de vêtements et accessoires de mode et de marque. «L'e-commerce a le vent en poupe. J'ai créé le site soutenu par un investisseur. Il y a une partie discount et ça démarre bien. Nous avons un dépôt de 150 m² à l'hôtel d'entreprise» remarque Jonathan. De fait MonFashionClub.com est une société créée dans le but de satisfaire les besoins d'une clientèle cherchant à la fois à suivre les tendances du moment tout en veillant au coût de ces vêtements, car les grandes marques ne sont pas forcément à la portée de tout le monde, elles visent un public d'une certaine aisance. À ce type de clientèle ce site internet est une réponse.

MonFashionClub.com est une plateforme franco-allemande de vente de vêtements et d'accessoires de mode à prix discount. En plus de produits discount disponibles durant toute l'année, une partie dédiée à des ventes privées est également intégrée. Celle-

ci est strictement réservée aux membres du club et propose des ventes événementielles exclusives qui ne se retrouveront pas dans la partie discount, avec des prix pouvant aller jusqu'à - 70 % du prix constaté en magasin.

En attendant Jonathan Meiser n'est pas en reste et vient aider ses deux collègues inventeurs d'EcoCan pour promouvoir les deux projets. «EcoCan est un prototype industriel. Nous voulons le rendre plus attractif, lui donner un habillage et design intéressant d'où ce concours graphique que nous organisons auprès du public via internet et les réseaux sociaux. Et les gagnants auront un bon de réduction sur le site de monfashionclub.com» se réjouit Pierre Braun. Le compacteur a été testé début janvier à l'occasion de la Solidary Cup 2 organisée à Forbach. À vos canettes.

SOUTENU PAR L'EURODEV CENTER DE L'EUROZONE DE FORBACH

Derrière ces petits projets initiés par des étudiants de l'Isfates, se trouve l'Eurodev Center de la communauté d'agglomération de Forbach que dirige Laurent Damiani. «La pépinière veut être le véritable tremplin pour le développement de ce territoire du bassin houiller» relève Laurent. Composé de 800 m² d'ateliers, de 476 m² de bureaux, de 933 m² d'espaces communs, situé sur l'Eurozone à l'ancien emplacement du parc à bois des Houillères du Bassin de Lorraine Eurodev Center géré et animé par Interfaces, une société d'ingénierie et de conseil en développement) accueille tous projets de créations d'entreprises liées à des

activités industrielles innovantes et des activités de service à haute valeur ajoutée. « *Un des gros atouts de notre pépinière c'est sa situation géographique sur cette Eurozone Forbach-Sarrebruck, dans une zone frontalière très dynamique. Cela lui confère une forte identité franco-allemande* » ajoute Laurent Damiani. Le site en tout cas se prête à merveille à l'hébergement de jeunes TPE (entreprises de moins de 5 ans), un hébergement certes provisoire, mais souvent déterminant pour faire décoller une activité grâce notamment à des coûts d'installations moindres, à des services mutualisés proposés à des tarifs très avantageux. « *Le service proposé ici va au-delà du simple hébergement* ». Avec ces prestations nous accompa-

gnons les débuts de l'entreprise » explique encore le directeur.

La création récente sur le Technopôle de Forbach-Sud d'un Hôtel des entreprises, toujours sous l'égide de la communauté d'agglomération va dans le même sens. « *C'est le premier hôtel d'entreprise communautaires situé qui plus est sur la zone franche de Behren-les-Forbach. Ce projet a été conçu pour favoriser la création et le développement de TPE/PME.* » Cet Hôtel des entreprises propose quelque 1.000 m² dédiés aux entreprises à travers 7 halls de 100 à 200 m² équipés chacun d'un atelier, d'une cellule administrative (bureau), de places de parking, d'un accès poids lourds. Et Laurent Damiani de rappeler les avantages d'une zone franche urbaine (ZFU).

« *Les entreprises qui s'implantent sur une ZFU bénéficient durant 5 ans d'exonérations sociales et fiscales (charges sociales, impôts sur les sociétés, CET, taxe foncière sur les propriétés bâties). En contrepartie les entreprises s'engagent à embaucher au moins 1/3 de leur personnel parmi la population résident en zone urbaine sensible.* »

Bernard KRATZ

Renseignements :

• **Eurodev Center Eurozone de Forbach Nord 4 rue Jules Verne 57600 Forbach.**

Tél. 09 70 20 00 50 ou le 06 03 69 66 21

Internet : www.pepiniere-forbach.fr

• **Hôtel d'entreprises Technopôle Forbach-Sud 91 Rue Bunsen 57460 Behren-les-Forbach**

Contact Laurent Damiani au 06 03 69 66 21

MÉTALLURGIE La certification de l'UIMM : opportunité pour le salarié et l'entreprise

L'Union des industries et métiers de la métallurgie de la Moselle a mis en œuvre un dispositif de certification qui peut profiter au demandeur d'emploi, au salarié, à l'intérimaire dans son parcours de professionnalisation.

« *Le CQPM est un dispositif gagnant-gagnant pour l'entreprise et le salarié. Il valorise les compétences du salarié acquises sur le poste de travail et permet une véritable promotion sociale quand ce n'est pas carrément l'obtention d'un emploi.* » Jean-Louis Campagnolo Monsieur CQPM à savoir certificat de qualification paritaire de la métallurgie à l'UIMM de la Moselle ne tarit pas d'éloges sur ce dispositif qui permet aussi bien à un demandeur d'emploi ou intérimaire de décrocher un CDI, voire un salarié aguerri d'évoluer dans son plan de carrière au sein de l'entreprise. De fait le CQPM qui est entièrement financé par les entreprises de la branche vise à sécuriser le parcours professionnel du salarié et de permettre à l'entreprise de faire évoluer son potentiel de compétences. Jean-Pierre Lucas président de l'UIMM Moselle a ouvert la cérémonie destinée à mettre à l'honneur les 192 salariés des industries métallurgiques qui ont décroché leur certification en 2011 « *des gens qui se sont investis pour faire progresser leurs compétences.* »

Mais c'est bien le témoignage de deux lauréats remarquables qui a été le plus convaincant ce soir là. Ainsi Nathalie Spataro, cette femme de 23 ans de Moyeuvre-Grande, en contrat de professionnalisation chez ArcelorMittal à Gandrange depuis septembre 2010 qui est parvenue grâce à son CQPM à décrocher un CDI un an après.

Denis Bresolin, autre lauréat, est un quinquagénaire affichant plus de 30 ans de métiers chez PSA Peugeot Citroën à Trémery n'est titulaire que d'un CAP. « *Pour progresser et évoluer le passage par la case formation lui*

était indispensable » précise Jean-Louis Campagnolo. Il l'a fait et de quelle manière. Sur son poste de travail d'opérateur polyvalent UEP (Unité élémentaire de production) au sein du service qualité, il solutionner un problème au niveau des bagues d'étanchéité des moteurs turbo. Il s'agissait de mettre en place une démarche permettant de maintenir les bagues d'étanchéité en bon état de fonctionnement durant leur durée de vie. Il a proposé d'agir au niveau de la ligne de montage des moteurs avant leur passage au banc à froid. « *Sa soutenance-mémoire était digne d'un élève ingénieur! Il a fait preuve d'une autonomie remarquable dans sa recherche de solutions et sa capacité à mobiliser les savoirs de ses collègues des services Maintenance et production. Il a montré une grande méthodologie. Il a impressionné le jury* » affirme le référent de l'UIMM qui était membre du jury de la certification.

LE CQPM EN DEUX MOTS

• Le certificat de qualification paritaire de la métallurgie c'est :

– un outil au service de l'employabilité des salariés

– un certificat professionnel reconnu au plan national couvrant plus de 210 qualifications professionnelles dans 20 secteurs d'activité industriels

– un instrument permettant au salarié de valoriser ses atouts professionnels et à l'entreprise d' étoffer ses compétences internes

– une opportunité d'évolution tout au long de la vie

– un dispositif paritaire : les certificats sont remis par un jury de professionnels représentant l'entreprise et les salariés

• Le CQPM est mis en œuvre par l'UIMM de Moselle sur demande de l'entreprise. La certification est ouverte à un large public (jeunes ou adultes en contrat de professionnalisation, salariés des entreprises de la branche métallurgie, intérimaires et demandeurs d'emploi sous certaines conditions). Il peut s'inscrire dans le cadre du plan de formation de l'entreprise, du droit individuel à la formation (DIF), du congé individuel de formation, d'un contrat de professionnalisation.

• Le candidat doit remplir un dossier technique apportant toutes les informations utiles sur l'opération qu'il doit mener à bien. Il le complète par un mémoire suivi d'une présentation orale devant une commission de la Chambre syndicale comprenant plusieurs personnes dont naturellement un responsable hiérarchique de l'entreprise, de l'organisme de formation, un référent de l'UIMM, un tuteur dans l'entreprise. Après la réussite à l'écrit le candidat doit passer avec succès l'oral de 40 minutes.

Bernard KRATZ

• **Contacts : UIMM Moselle 48 place Mazelle BP 10530 57 017 Metz Cedex 01**
Tél. 03 87 74 33 65 - Fax : 03 87 74 96 66

Sites utiles : www.uimm57.fr ou www.les-industries-technologiques.fr ou www.cqpm.com ou www.pouruneindustriesocialeetcompétitive.fr